

一、目的： 明确公司各项规章制度，规范员工行为，提高工作效率。

第一章 总则
 第一条 为了加强公司的管理，规范员工的行为，提高工作效率，特制定本制度。
 第二条 本制度适用于公司全体员工。
 第三条 本制度是公司管理的基础，全体员工必须严格遵守。

第二章 员工守则
 第四条 员工必须遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度。
 第五条 员工必须诚实守信，不得弄虚作假。
 第六条 员工必须团结协作，不得搞小团体。

第三章 考勤制度
 第七条 员工必须按时上下班，不得迟到早退。
 第八条 员工因病、事假等不能上班的，必须提前请假。
 第九条 员工请假必须提供相关证明。

第四章 绩效考核
 第十条 公司实行绩效考核制度，定期对员工的工作进行评价。
 第十一条 绩效考核的结果将作为员工晋升、加薪的依据。
 第十二条 员工必须对自己的工作负责，不断提高工作效率。

第五章 奖惩制度
 第十三条 对表现优秀的员工给予奖励。
 第十四条 对违反规章制度的员工给予处罚。
 第十五条 处罚分为警告、记过、开除等。

第六章 培训制度
 第十六条 公司定期对员工进行培训。
 第十七条 员工必须参加公司组织的培训。
 第十八条 培训内容包括专业技能、企业文化等。

第七章 附则
 第十九条 本制度自发布之日起生效。
 第二十条 本制度由公司人力资源部负责解释。

第八章 其他
 第二十一条 公司可根据实际情况对本制度进行修订。
 第二十二条 本制度未尽事宜，参照国家相关法律法规执行。

第九章 附则
 第二十三条 本制度自发布之日起生效。
 第二十四条 本制度由公司人力资源部负责解释。

第十章 附则
 第二十五条 本制度自发布之日起生效。
 第二十六条 本制度由公司人力资源部负责解释。

第十一章 附则
 第二十七条 本制度自发布之日起生效。
 第二十八条 本制度由公司人力资源部负责解释。

第十二章 附则
 第二十九条 本制度自发布之日起生效。
 第三十条 本制度由公司人力资源部负责解释。

第十三章 附则
 第三十一条 本制度自发布之日起生效。
 第三十二条 本制度由公司人力资源部负责解释。

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□□□□ □□□□ □□ □□ □□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□ □□ □□□□□ □ □□□
□□□□□□

□□□□□□ □□□□□ □□ □□ □□ □□□□□□□ □ □□ □□□□□ □□□□□
□□□□□□ □□□□

□□ □□□□□□ □□ □□ □□□□ □□□ □□□□□□ □□□ □□ □□ □□□□□□□□

□□□ □□□

日期: 年 月 日
 地点: 第 页

[illegible]

□ □ □ □ □ □ □

□□□□-□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□ □□ □□□ □□□□□□□□
□□□□□□

□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□ □ □□□□□□ □□□□□
□□□□□□□□

□□ □□ □□□□ □□□□□□ □□ □□□□□□□□ □□□□ □□ □□ □
□□□□□□□□

00000000 00000000 000000000000 0000 000000 0000 00000-00000
 0000000000 00000

□□□□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□

□□□□□□

□□□□ □□ □ □□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□

□□□□□□□□

〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇, 〇〇〇〇〇〇〇 〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇
 〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇〇〇〇〇 〇〇〇

□□□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□
□□□□□□□□

[illegible][illegible]

□□□□ □□□□ □□ □□□ □□ □□□□□ □□□□ ‘□□□□□□□□’ □□□□□□
□□□□ □□

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

000 00000000000 0000 00000 0000 000000000000 000000 0000 0000
 00000000 0000000000 00000000 000000000000 0000 0000

[illegible]